

Presseinformation

23.09.2026

Ein Jahr OVE Fem Mentoring: Karriereförderung für Frauen in der Elektrotechnik

Nach einem erfolgreichen ersten Durchgang zieht das Mentoring-Programm von OVE Fem, dem Frauennetzwerk im OVE Österreichischer Verband für Elektrotechnik, eine positive Bilanz: Sieben Mentoring-Tandems haben das einjährige Programm erfolgreich abgeschlossen. Jetzt startet der zweite Durchgang.

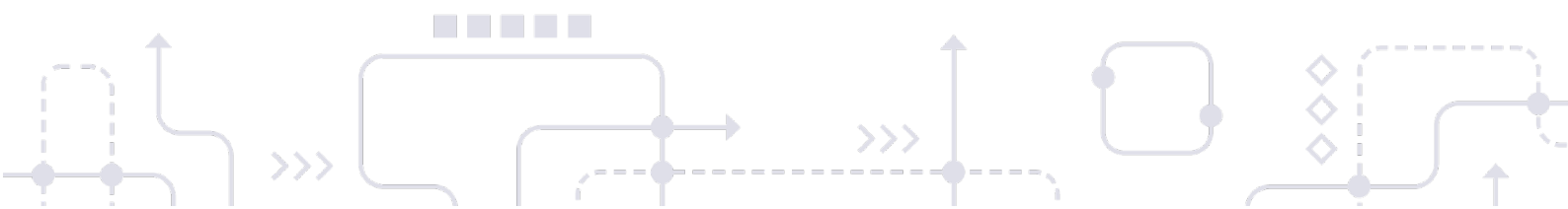
Ziel des OVE Fem Mentoring-Programms ist es, Frauen auf ihrem Karriereweg in der Elektrotechnik-Branche zu unterstützen, ihre fachliche und persönliche Entwicklung zu fördern und ihnen den Zugang zu wertvollen beruflichen Netzwerken zu erleichtern. Im Rahmen des Programms teilen die Mentorinnen ihre Erfahrungen aus dem Berufsalltag, bieten Orientierung bei Karriereentscheidungen und unterstützen ihre Mentees dabei, individuelle Ziele zu formulieren und zu verfolgen. *„Neben fachlicher Kompetenz sind Vorbilder und ein starkes Netzwerk entscheidende Karriere-Erfolgsfaktoren. Genau hier setzt unser Mentoring-Programm an. Es unterstützt Expertinnen aus unserer Branche bei deren Vernetzung, Positionierung und beruflichem Aufstieg“*, so OVE Fem-Vorsitzende Michaela Leonhardt.

Geteiltes Wissen, neue Perspektiven

Vom Austausch profitieren beide Seiten, wie das Feedback nach dem ersten Durchgang zeigt. Während die Mentees Orientierung und persönliche Einblicke erhalten, gewinnen die Mentorinnen in ihren Gesprächen mit jungen Talenten neue Perspektiven auf die eigene Führungsrolle, ihr Arbeitsumfeld und die Bedürfnisse von jungen Mitarbeitenden. *„Man sieht einerseits die Wertschätzung für die Erfahrung, die man über die Jahre angesammelt hat. Und gleichzeitig intensiviert man den Kontakt zu den Jüngeren und kann daraus viel für die Zusammenarbeit mit jungen Mitarbeiter:innen ableiten“*, so Mentorin Christine Materazzi-Wagner, Leiterin der Abteilung Strom bei der E-Control.

Elektrotechnik-Branche braucht Frauen

Der Bedarf an qualifizierten Fachkräften in elektrotechnischen Berufen ist hoch. Gleichzeitig sind Frauen in vielen Bereichen der Elektrotechnik und Informationstechnik nach wie vor unterrepräsentiert. Mentoring kann einen wichtigen Beitrag dazu leisten, weibliche Talente gezielt zu fördern und Frauen in technischen Berufen nachhaltig zu stärken. Das OVE Fem-Mentoring richtet sich an weibliche Mitglieder der Studierendenplattform OVE Young Engineers. Sie werden über ein Jahr hinweg von erfahrenen Fach- und Führungskräften aus dem OVE Fem-Netzwerk begleitet.



Pressekontakt:

OVE Österreichischer Verband für Elektrotechnik
Mag. Cornelia Schaupp
Eschenbachgasse 9 | 1010 Wien
T +43 1 587 6373-534
M +43 664 968 04 76
c.schaupp@ove.at
www.ove.at

Über den OVE:

Der OVE Österreichischer Verband für Elektrotechnik gestaltet als unabhängige Branchenplattform die Zukunft der Elektrotechnik und Informationstechnik aktiv mit. Der OVE vernetzt Industrie und Gewerbe, Energiewirtschaft, Wissenschaft und Forschung sowie Anwender:innen und fördert mit zahlreichen Weiterbildungsangeboten und Nachwuchsinitiativen den Erfolg der Branche. Als elektrotechnische Normungsorganisation sowie mit seinen weiteren Kernbereichen Zertifizierung und Blitzforschung vertritt der Verband die österreichischen Interessen offiziell in internationalen Gremien. Für weitere Informationen besuchen Sie unsere Website www.ove.at.

Über OVE Fem:

Die OVE-Mitgliederplattform OVE Fem vernetzt Frauen, die im Bereich der Elektrotechnik und Informationstechnik auf unterschiedlichen Hierarchieebenen tätig sind. Das Netzwerk fördert den Erfahrungs- und Wissensaustausch und hat sich unter anderem zum Ziel gesetzt, Frauen entlang ihres gesamten Karrierewegs zu begleiten, von den ersten Schritten im Studium oder Beruf bis hin zu Fach- und Führungspositionen. Breits bei Schülerinnen will OVE Fem das Interesse Berufen in der Elektrotechnik-Branche wecken, unter anderem mit der erfolgreichen Initiative Girls! TECH UP.

